



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.11.2022 г.

г. Москва

№ 3

О практике работы Омской областной организации Профсоюза по социальному партнёрству, выполнению обязательств коллективных договоров и отраслевых соглашений в организациях

Заслушав доклад председателя Омской областной организации В.А. Калашникова, Центральный комитет Профсоюза ОТМЕЧАЕТ, что комитет Омской областной организации Профсоюза выстраивает конструктивные отношения с работодателями и их объединениями, с исполнительными органами государственной и муниципальной власти.

Председатель Омской областной организации Профсоюза Владимир Анатольевич Калашников принимает участие в работе Омской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Комитета по аграрной политике, природным ресурсам и экологии Законодательного собрания Омской области, Общественной палаты Омской области, является членом Коллегии, Общественного совета, комиссий и рабочих групп Министерства сельского хозяйства и продовольствия Омской области, членом Координационного Совета Омского регионального отделения Фонда социального страхования.

В 2021 году заключено Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Омской области на 2021-2023 годы между Министерством сельского хозяйства и продовольствия Омской области (далее – Минсельхозпрод), Омской областной организацией Профсоюза и региональным объединением работодателей «Агропромышленный союз Омской области». На территориальном уровне заключены 16 трехсторонних соглашений.

Стороны Отраслевого соглашения активно участвуют в реализации Программы развития агропромышленного комплекса Омской области до 2025 года,

Государственной программы Омской области «Комплексное развитие сельских территорий Омской области», других значимых для отрасли программ.

Омская областная организация Профсоюза объединяет 20 районных, 148 первичных профсоюзных организаций, включая 2 студенческие, 58 цеховых, 38 профгрупп, на учете в которых состоит 10 707 членов Профсоюза, из них 7 417 работающих членов, 2 890 студентов и 400 неработающих пенсионеров.

По состоянию на 01.01.2022 года в 131 трудовом коллективе из 146, где имеются профсоюзные организации, или в 89,7 процента, заключены коллективные договоры. Их действие распространяется на 13 649 работников, что составляет 97,4 процента от числа занятых в этих организациях, в том числе на 7 076 членов Профсоюза.

В 2021-2022 годах профсоюзные комитеты совместно с работодателями организовано проводили коллективно-договорную кампанию. В основу коллективных договоров включались договоренности сторон отраслевых соглашений федерального и регионального уровня, Соглашения о социальном партнерстве на 2022-2024 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов», Союзом «Омское региональное объединение работодателей».

В организациях АПК, где действуют первичные профсоюзные организации, порядок индексации заработной платы установлен в 82 коллективных договорах (или в 62,6 процента).

Состояние колдоговорного регулирования социально-трудовых отношений ежегодно рассматривается на заседаниях комитетов областной и районных организаций Профсоюза, информация о выполнении коллективных договоров – на собраниях трудовых коллективов.

Стороны социального партнёрства ежегодно проводят смотр-конкурс среди сельхозорганизаций на лучший коллективный договор. Итоги подводятся по четырем природно-климатическим зонам области.

Профсоюзные комитеты крупных предприятий организуют трудовое соревнование, которое является эффективным механизмом повышения трудовой активности работников. В период сезонных полевых работ, а в животноводстве круглогодично подводятся промежуточные итоги трудового соревнования.

Комитеты областной и районных организаций Профсоюза принимают активное участие в ежегодных областных и районных конкурсах профессионального мастерства пахарей, операторов машинного доения и операторов по искусственному воспроизводству стада, специалистов ветеринарной службы как среди опытных работников, так и среди молодежи.

Благодаря работе отраслевой Комиссии по обеспечению условий соблюдения трудовых прав и гарантий работников агропромышленного комплекса Омской области, действующей при Минсельхозпрод Омской области, на протяжении последних лет отмечается положительная динамика роста заработной платы в сельхозорганизациях. По данным мониторинга Минсельхозпрода Омской области, в 2021 году заработная плата увеличилась на 11,8 процентов к уровню 2020 года, в 2022 году также отмечается положительная динамика: за 9 месяцев 2022 года рост заработной платы составил 18,4 процента, средняя заработная плата составила 36 533,0 рублей.

Межведомственная комиссия по охране труда при Минсельхозпрод области, в работе которой принимает участие председатель областной организации Профсоюза, рассматривает вопросы охраны труда с отчетами руководителей хозяйств и начальников районных управлений сельского хозяйства, выносит рекомендации по укреплению системы охраны труда в АПК.

Ежегодно с участием комитета Омской областной организации Профсоюза в отрасли проводится смотр-конкурс на лучшую организацию охраны труда и пожарной безопасности среди СХО и ИП (КФХ). Победители получают премии из средств областного бюджета.

Центральный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Одобрить целенаправленную работу комитета Омской областной организации Профсоюза по развитию социального партнерства в агропромышленном комплексе Омской области.

2. Комитету Омской областной организации Профсоюза:

обеспечить контроль за ходом реализации Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2021-2023 годы и Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Омской области на 2021-2023 годы;

продолжить взаимодействие с социальными партнерами по решению вопросов, направленных на увеличение заработной платы, повышение безопасности рабочих мест;

активизировать работу по созданию первичных профсоюзных организаций и вовлечению работников в Профсоюз на предприятиях и в организациях агропромышленного комплекса;

обеспечить профсоюзный контроль за соблюдением работодателями требований законодательных и нормативных актов по охране труда, выполнением

мероприятий по улучшению условий труда, профилактикой несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

при разработке территориальных соглашений и коллективных договоров (при внесении изменений в соответствующие соглашения и коллективные договоры) добиваться максимального учета положений Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Омской области на 2021-2023 годы, не допускать снижения достигнутого уровня социальных гарантий работникам;

добиваться закрепления в территориальных отраслевых соглашениях и коллективных договорах целевых показателей по заработной плате, порядка индексации заработной платы, порядка компенсации за работу во вредных условиях труда;

контролировать применение (прямое действие) Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Омской области на 2021–2023 годы и Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2021-2023 годы в случае отсутствия в организации коллективного договора;

добиваться закрепления в соглашениях, коллективных договорах механизмов, предусматривающих ответственность сторон за выполнение принятых обязательств.

3. Наградить Дипломом Профсоюза Омскую областную организацию Профсоюза.

4. Доклад председателя Омской областной организации Профсоюза В.А. Калашникова опубликовать в информационно-аналитическом вестнике Профсоюза «АгроПрофКурьер».

